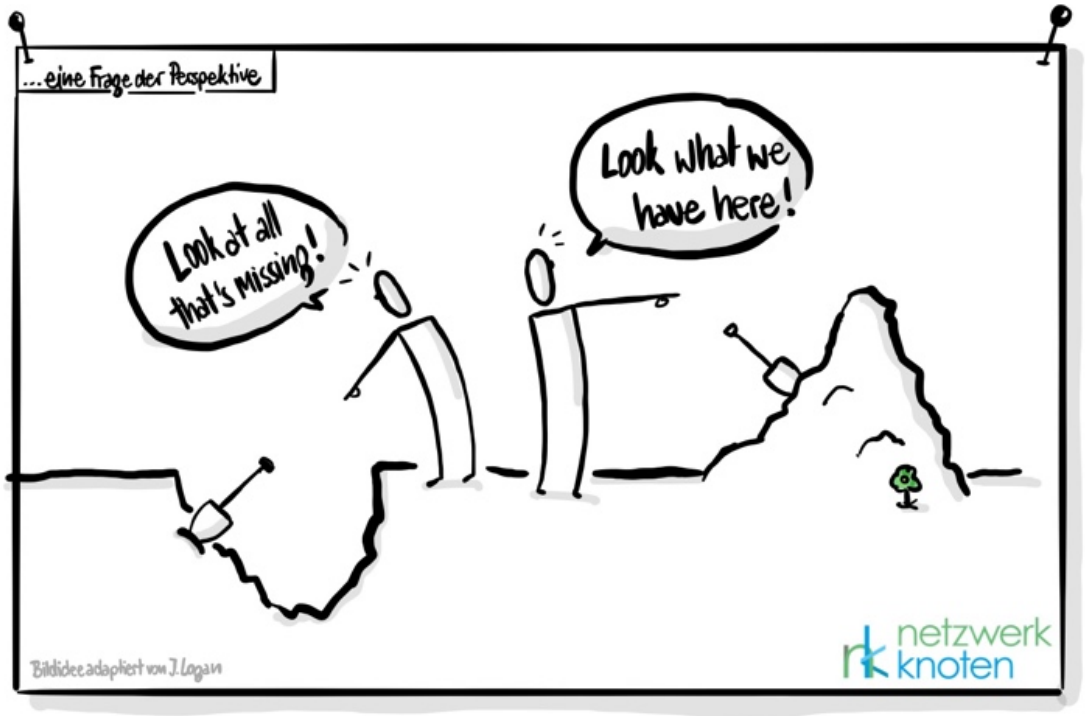
Systemischer Agile Coach



Was ist das Gute am Problem?

Die meisten Herausforderungen verlieren durch einen Perspektivwechsel ihre Schwere. Intuitiv anwendbare Techniken helfen dabei, Probleme aus dem Arbeitsalltag neu zu bewerten und einen Raum für neue Lösungsansätze zu schaffen.

Der Ruf nach Digitalisierung wie auch die Anforderungen einer agilen und zunehmend vernetzten Arbeitswelt erhöhen den Bedarf, aufkommende Probleme noch schneller und systematischer zu lösen. In der Ausbildung „Systemischer Agile Coach“ reflektieren wir mit Ihnen Erfahrungen aus der Praxis und teilen etablierte Methoden sowie Fachwissen aus der systemischen Beratung.

Wir möchten Ihnen neben Kompetenzen auch unsere Begeisterung fürs Problemlösen mitgeben, sodass Sie schon während der Ausbildung die Herausforderungen in Ihrem Arbeitsalltag ganz neu bewerten und ihnen konstruktiv begegnen können.

Netzwerkknoten Unternehmensberatung GmbH
Kopenhagener Straße 71 | 10437 Berlin
Tel: +49 (0)30 440 406 85
Mail: kontakt@netzwerkknoten.com
Web: www.netzwerkknoten.com

Ausbildungsinhalte

Über 6 Module hinweg erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen das Fundament, um Zusammenhänge in komplexen agilen Umgebungen zu analysieren. Gleichzeitig stellen wir Ihnen in jedem Modul intuitive Lösungswerkzeuge vor, die Sie direkt im Anschluss anwenden können.

Im Laufe der 6 Module entwickeln Sie ein Verständnis für die Bedeutung der systemischen Perspektive im agilen Kontext, reflektieren Ihre individuellen Fälle in der Gruppe und erarbeiten sich Lösungskompetenzen für ihre derzeitigen oder zukünftigen Aufgaben.

Zielgruppe

Die Ausbildung Systemischer Agile Coach richtet sich an Menschen mit mehrjähriger Berufserfahrung im Bereich Agile Produkt- und Organisationsentwicklung.

- Scrum Master
- Agile Coaches
- Führungskräfte
- HR Professionals
- Interne und externe BeraterInnen

Idealerweise bringen Sie bereits individuelle Fallbeispiele mit und haben die Möglichkeit, die vorgestellten Methoden in Ihrer Praxis anzuwenden.

Umfang

Die 6 Module á 2 Tage finden zwischen November 2019 und September 2020 in einer Gruppengröße von maximal 12 Personen statt. Zwischen den Modulen vertiefen und reflektieren Sie Ihre gemachten Erfahrungen in Peer Groups.

Für Teilnehmende, die ihre Kenntnisse auffrischen wollen, bieten wir einen Agile Intro Workshop im Vorfeld der Ausbildung an. Für weitere Informationen dazu schreiben Sie uns gerne eine Mail: kontakt@netzwerkknoten.com

Terminübersicht über die Module im Ausbildungsjahrgang 2019/2020

Modul 1: Systemisches Coaching im agilen Umfeld. 14. und 15. November 2019

Modul 2: Agile Veränderungsprozesse mit systemischem Ansatz. 9. Und 10. Januar 2020

Modul 3: Führung im agilen Umfeld. 19. und 20. März 2020

Modul 4: Gesprächsführung und Konflikte mit einem systemischen Ansatz bewältigen. 14. und 15. Mai 2020

Modul 5: Potenzialentfaltung und Ressourcenorientierung in der Mitarbeiterentwicklung. 18. und 19. Juni 2020

Modul 6: Organisationsentwicklung. 3. und 4. September 2020

Zertifizierung

Nach Abschluss der Ausbildung erhalten Sie die Zertifizierung „Systemischer Agile Coach".

Teilnahmegebühr

Regulär: 6.500 €
Early Bird bis zum 31.08.2019: 5.525 € (-15%)
Weiterempfehlung: 15%

Veranstaltungsort

Netzwerkknoten Unternehmensberatung GmbH

Kopenhagener Straße 71

10437 Berlin

Modul 1: Systemisches Coaching im agilen Umfeld

14. und 15. November 2019

Zusammenfassung:

- Meine eigene „Landkarte“ und Triggerpunkte kennen lernen
- Coaching vs. Beratung
- Verbindung zwischen Agile Coaching und systemischem Coaching

Das Ziel dieses Moduls ist es, ein eigenes Verständnis über agiles und systemisches Coaching aufzubauen und die beiden Ansätze zu verknüpfen.

Sie lernen diese in unterschiedlichen Coaching Settings anzuwenden. Hierbei lernen Sie die Rolle Ihrer eigenen Erfahrungslandkarten kennen. Sie werden Ihren Methodenkoffer um verschiedene Fragetechniken und Methoden erweitern. Außerdem erlangen Sie ein Verständnis, in welchen Arbeitskontexten welcher Ansatz hilfreich ist.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Was sind die Besonderheiten beim systemischen Coaching?
- Welche Unterschiede und Synergien ergeben sich zum Agile Coaching?
- Welche Interpretationsmuster und Glaubenssätze trage ich in mir und wie beeinflussen diese meine Arbeit
- Welche Werkzeuge, Fragetechniken und Methodenbausteine gibt es?
- Wie kann ich das Erlernte in meinem Alltag nutzen?

Netzwerkknoten Unternehmensberatung GmbH
Kopenhagener Straße 71 | 10437 Berlin
Tel: +49 (0)30 440 406 85
Mail: kontakt@netzwerkknoten.com
Web: www.netzwerkknoten.com

Modul 2: Agile Veränderungsprozesse mit systemischem Ansatz

9. und 10. Januar 2020

Zusammenfassung

- Iterative Veränderungen, kleine Experimente
- Metriken zum Umgang mit Unsicherheit
- Das Prinzip der Freiwilligkeit
- Bedürfnispyramide, Widerstände
- Veränderungskurve

Das Ziel dieses Moduls ist es, die Dynamiken von Veränderungsprozessen zu verstehen. Der individuelle Erfahrungsprozess und das Verständnis, was Veränderungen auslösen, befähigt Sie dazu, in Ihrem Wirkungsfeld über passgenaue Interventionen und Hilfestellungen diesen Prozess begleiten zu können.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen

- Wie begegne ich selbst Veränderungen?
- Wie kann Iteratives und Experimentelles Arbeiten wirksam gestaltet werden?
- Wie nutze ich Feedback, um Veränderungsprozesse zu begleiten?
- Wie kann ich Metriken nutzen, um Unsicherheiten zu reduzieren?

Netzwerkknoten Unternehmensberatung GmbH
Kopenhagener Straße 71 | 10437 Berlin
Tel: +49 (0)30 440 406 85
Mail: kontakt@netzwerkknoten.com
Web: www.netzwerkknoten.com

Modul 3: Führung im agilen Umfeld

19. und 20. März 2020

Zusammenfassung

- Neues Führungsparadigma
- Eigene Führungspsychologie
- Spiegel in die Organisation (bewusste und unbewusstes Verhalten und die Auswirkung in die Organisation)
- Aufmerksamkeit (wo ich mich hinwende, davon bekomme ich mehr)

Das Ziel dieses Moduls ist es, die Bedeutung von Führung im agilen Umfeld zu verstehen, die Unterschiede zum traditionellem Führungsverständnis zu erkennen und zu verproben. Dabei reflektieren Sie die Führungsprinzipien im Wandel und erhalten Input, welche Rolle Ihr eigenes Verhalten innerhalb der Organisation spielt. Sie lernen, wie Sie anhand von Perspektivwechsel und Ressourcenorientierung als Vorbild auf das Team und die Organisation wirken können.

In diesem Modul bekomme ich Antworten auf diese Fragen:

- Wie verändert sich Führung heute?
- Wie verstehe ich meine eigene Führungspsychologie als Mensch mit Personal- oder Fachverantwortung besser?
- Wie kann ich andere befähigen, in ihrem Wissens- und Handlungsraum Verantwortung zu übernehmen?
- Wie kommuniziere ich effektiv Zielstellungen, ohne die Wirksamkeit meines Expertenteams einzuschränken?

Modul 4: Gesprächsführung und Konflikte mit einem systemischen Ansatz bewältigen

14. und 15. Mai 2020

Zusammenfassung

- Kommunikation und Wertschätzung
- Konstruktivistische Realität
- Perspektivenwechsel und Coachingansätze
- Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg

Ziel des Moduls ist die Vermittlung von Methoden und Werkzeugen, um die Kommunikation in Teams und zwischen den Mitarbeitenden effektiv zu gestalten. Dabei liegt der Fokus auf Methoden zur Konfliktlösung und Gesprächsführung, um Vermittlung sowie die Wirkung als Vorbild zu ermöglichen. Mit den erlernten Inhalten können Sie die Wirksamkeit in der täglichen Arbeit erhöhen.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Mit welchen Techniken kann ich in einem Gespräch den Bedürfnissen des Gegenübers Raum geben und gleichzeitig die Gesprächsführung behalten?
- Mit welchen Ansätzen kann ich situativ und lösungsorientiert auf verschiedene Konflikt- und Kommunikationshürden einwirken?
- Wie kann ich Konfliktpotentiale erkennen und effektiv moderieren?
- Wie kann ich über Perspektivwechsel neue Lösungsansätze für mich persönlich gewinnen?

Netzwerkknoten Unternehmensberatung GmbH
Kopenhagener Straße 71 | 10437 Berlin
Tel: +49 (0)30 440 406 85
Mail: kontakt@netzwerkknoten.com
Web: www.netzwerkknoten.com

Modul 5: Potenzialentfaltung und Ressourcenorientierung in der Mitarbeiterentwicklung

18. und 19. Juni 2020

Zusammenfassung

- Eigene Wertelandkarte und Glaubenssätze
- Positiver Ausblick in Retrospektiven
- Zielbild im Coaching
- Gesprächskurve
- Psychological Safety
- Freiwilligkeit und Stärken-/Persönlichkeitsprofile

Ziel dieses Moduls ist es, Methoden zur ressourcenorientierten Arbeit in Ihrem Wirkungsfeld und zur Identifikation und Entwicklung von Potentialen zu vermitteln. Dabei erlernen Sie Werkzeuge der Mitarbeiterentwicklung und deren Übertragung auf den agilen Kontext. Durch die Arbeit mit Zielfilmen und -bildern erleben Sie eine Erweiterung der Möglichkeitsräume.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Wie kann ich ressourcenorientiert Stärken stärken?
- Welche Werkzeuge gibt es, um Potentiale zu erkennen und weiter zu entwickeln?
- Wie verknüpfe ich individuelle Stärken zu einem erfolgreichen, selbstorganisierten Team?
- Wie gestalte ich durch den gezielten Aufbau von Vertrauen und Gesprächsbereitschaft einen sicheren Rahmen für offenen Austausch?

Netzwerkknoten Unternehmensberatung GmbH
Kopenhagener Straße 71 | 10437 Berlin
Tel: +49 (0)30 440 406 85
Mail: kontakt@netzwerkknoten.com
Web: www.netzwerkknoten.com

Modul 6: Organisationsentwicklung

3. und 4. September 2020

Zusammenfassung

- Theorien und Modelle der Organisationsentwicklung
- Identitäten von Organisationen wahrnehmen
- Muster identifizieren und unterbrechen
- neue Muster etablieren

Ziel dieses Moduls ist es, klassische und neue Modelle der Organisationsveränderung kennenzulernen und zu verstehen. Darüber hinaus erhalten Sie Methoden, die dabei helfen, Muster in der eigenen Organisation zu erkennen, zu interpretieren und gegebenenfalls verändern zu können.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Welche Modelle der Organisationsentwicklung und -veränderung gibt es?
- An welchen Mustern erkenne ich die Identität meiner Organisation?
- Wie kann ich Muster meiner Organisation unterbrechen, ohne Ihre Identität zu gefährden?
- Wie kann ich die ersten Etappen der Organisationsentwicklung erfolgreich meistern?

Netzwerkknoten Unternehmensberatung GmbH
Kopenhagener Straße 71 | 10437 Berlin
Tel: +49 (0)30 440 406 85
Mail: kontakt@netzwerkknoten.com
Web: www.netzwerkknoten.com